

CSR Zlín

SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST FIREM

Mgr. et Mgr. Zdenka Vymětalová

t +420 777 01 04 47

e vymetalova@csr-zlin.cz

w www.csr-zlin.cz

Pilíře společenské odpovědnosti

obsah

1. ekonomická oblast

- a) aktivity interní
- b) aktivity externí
- c) měřítko

2. environmentální oblast

- a) aktivity
- b) měřítko

3. sociální oblast

- a) aktivity interní
- b) aktivity externí
- c) měřítko

1. ekonomická oblast

a) interní aktivity

- odpovědnost za dosahování pozitivních ekonomických výsledků
- maximalizace zisku spojená s udržitelností
- odpovědnost za udržitelný rozvoj organizace
- budování dobrého jména a značky - odpovědnost za produkt
- korektní vztahy s akcionáři
- etický kodex organizace
- nové obchodní příležitosti
- ochrana duševního vlastnictví, aj.

1. ekonomická oblast

b) externí aktivity

- tvorba pracovních příležitostí
- vytváření koupěschopnosti v lokalitě
- upřednostňování místních dodavatelů
- reálná cenová politika
- odmítání korupce, podvodů a nekalé konkurence
- finanční podpora rozvoje místní komunity
- matchingové fondy
- zakládání nadací
- veřejně prospěšné projekty, bezplatné služby
- systémy řízení finančních rizik, aj.

1. ekonomická oblast

c) měřítko

- trendy ekonomického rozvoje (tržby, náklady, výše mezd..)
- etický kodex a jeho dodržování
- matchingový fond - stav a čerpání
- sociálně odpovědné investování
- ceny za kvalitu, značky kvality aj.
- nové zakázky, počet a tempo inovací, noví zákazníci...
- aj.

2. environmentální oblast

a) aktivity

- snižování spotřeby materiálů, energie, vody
- snižování odpadů či jejich recyklace
- snižování emisí
- výroba a používání ekologicky šetrných produktů
- ekologicky vhodné způsoby transportu
- analýza environmentálních rizik a uplatňování principů prevence a předběžné opatrnosti
- aj.

2. environmentální oblast b) měřítka

- environmentální politika a prohlášení
- plnění stanovených cílů v oblasti ŽP
- ukazatelé třídění odpadů a recyklace
- rozsah používání recyklovaných materiálů
- zpětný odběr výrobků a zařízení
- výsledky energetických auditů

3. sociální oblast a) interní aktivity

- dodržování lidských práv
- zaměstnanecké výhody
- komunikace se zaměstnanci (zpětná vazba...)
- zdraví a bezpečnost zaměstnanců
- rozvoj lidského kapitálu (vzdělávání, rekvalifikace..)
- tvorba a rozvoj podnikové kultury (symboly, způsoby jednání, hodnoty)
- zákaz dětské práce, nedeklarované práce
- spravedlivé odměňování, flexibilní práce, jistota zaměstnání
- rovné příležitosti, rozmanitost na pracovišti

3. sociální oblast

b) externí aktivity

- externí firemní filantropie
- dialog se stakeholders
- podpora aktivit místních sdružení)
- preferování místních zaměstnanců při náborech a výběrových řízeních
- zaměstnávání handicapovaných a jinak znevýhodněných osob

3. sociální oblast c) měřítka

- certifikáty, osvědčení
- rozsah dárcovství a dobrovolnictví (absolutně, v poměru k zisku)
- ukazatelé rovných příležitostí (%žen v mng, poměry mezd)
- případy diskriminace
- ukazatelé fluktuace
- počet aktivit spolupráce se stakeholdery
- rozvoj lidského kapitálu (částky, poměr k hrubým mzdám, % proškolených, průměrná mzda)
- péče o propouštěné zaměstnance (počet rekvalifikací či nových zjištěných míst)

děkuji za pozornost
následuje diskuze

w www.csr-zlin.cz

e vymetalova@csr-zlin.cz

t 777 010 447